

# 市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬将



〒381-1231  
長野市松代町松代 9 0 8  
電話 : 026-278-3555 F A X : 026-278-3540  
e-mail : [ima@ichiba-sr.com](mailto:ima@ichiba-sr.com) URL: [www.ichiba-sr.com](http://www.ichiba-sr.com)

## 厚生労働省の支援策で「無期転換ルール」対応は進むか？



### ◆平成 30 年度から本格化

有期労働契約が反復更新されて通算 5 年を超えたときに、労働者の申込みによって企業などが無期労働契約に転換しなければならない「無期転換ルール」は、平成 30 年度から本格的にスタートします。

厚生労働省は、このルールに関して平成 28 年度に実施する以下の支援策を 4 月下旬に発表しました。

- (1) 無期転換制度の導入支援のための「モデル就業規則」の作成
- (2) 無期転換制度や「多様な正社員制度」の導入を検討する企業へのコンサルティングを実施
- (3) 無期転換ルールも含めた「労働契約等解説セミナー」を全国で 208 回開催

(4) 無期転換制度や「多様な正社員制度」についてのシンポジウムを開催

(5) 先進的な取組を行っている企業の事例を厚生労働省のホームページなどで紹介

(6) 無期転換制度の導入手順などを紹介するハンドブックを作成

(7) キャリアアップ助成金を拡充

(8) 都道府県労働局(雇用環境・均等部(室))に専門の相談員を配置

### ◆無期転換対応の動きが進むか？

独立行政法人労働政策研究・研修機構が昨年 12 月に実施した調査によると、労働契約法に基づく「無期転換ルール」について 66.1%の企業が「何らかの形で無期契約にしていく」と回答したそうです。

厚生労働省の支援策発表を受けて、企業における無期転換ルール対応の動きが本格化していくことが見込まれます。

### ◆業種別のモデル就業規則

なお、上記支援策のうち(1)のモデル就業規則については、「小売業向け」および「飲食業向け」のものはすでに厚生労働省が作成しており、同省ホームページでダウンロードすることができます(「多様な正社員 厚生労働省」で検索)。

それぞれ 42 ページにわたるもので、「無期転換ルール」のみならず「多様な正社員制度」にも対応するものとして詳細な解説も付いており、小売業および飲食業における就業規則作成の際には大変参考になります。

今後は他の業種についても作成が行われる予定となっています。

## 人材不足問題は依然深刻… 採用すべき人材を確保するた めに



### ◆2016年は「人材不足問題」が企業経営を圧迫する？

2016年の業績見通しについて、中小企業経営者はどのように考えているのかを尋ねた、学校法人産業能率大学の調査結果が公表されています。

これによると、多くの経営者が業績は2015年と同様か良くなるとの見方を示しましたが、一方で「人材の不足」が経営活動に影響を与えると想定しており、業績を上げる機会を人材不足によって逸することのない対策を講じることが急務となっています。

人材不足問題は依然深刻であり、人材の確保はまさに優先度の高い経営課題となっていると言えるでしょう。

### ◆厳しいのは新卒採用

中小企業にとっては、特に新卒採用活動が厳しい状況です。同調査では、

2016年入社の新卒採用について、およそ4割が当初の採用予定数を下回るという結果となりました。

代わって活発化しているのが中途採用です。恒常的な人員不足の解消や欠員の補充、即戦力となる人員の確保をねらい、半数以上が中途採用の予定があると回答しました。

### ◆これからの採用活動に求められること

新卒採用にせよ中途採用にせよ、人材不足が深刻化している状況にあって、現在、採用選考を行うにあたり「いかに良質な母集団を形成するか」に関心が集まっています。

採用すべき人材と接点を持つためのアプローチ方法の確立が望まれます。Facebook等のSNSを有効活用しようとする企業も多くなりましたが、一歩進んで、SNSなどのデータベースから人材を探し、直接連絡を取って採用するというダイレクトリクルーティングもよく見られるようになってきました。

「従来の踏襲では確実に競合に負ける」と言われています。様々な手法を積極的に検討しながら、自社の風土等も踏まえた採用活動を行うことが求められています。



## 自民党が提言した「外国人労働者の受入れ拡大案」の概要



### ◆「単純労働者」の受入れを容認？

自民党の「労働力確保に関する特命委員会」は、今後本格化する少子高齢化や人口減少による人手不足解消のための外国人労働者の受入れを拡大することを提言しました。

政府は、これまでは原則として、大学教授や経営者、高度な技術者といった「専門的・技術的分野」の外国人労働者を受け入れてきましたが、同委員会では、建設作業員等の「単純労働者」の受入れも「必要に応じて認めるべきだ」として容認し、政策の抜本的な転換を求めるとしています。

また、日本人と外国人の報酬を同等にするなどの仕組みについても提言し、在留期間を当面は「5年間」とすることも盛り込みました。

近日中に正式決定し、政府への提言を検討するとしています。

### ◆外国人労働者は過去最高を更新

厚生労働省発表の「外国人雇用についての届出状況」(平成27年10月末現在)によると、外国人労働者数は90万7,896人(前年比15.3%増)と過去最高を更新しました。

政府は、平成26年4月の「建設分野における外国人人材の活用に係る緊急措置を検討する閣僚会議」において、

復興事業のさらなる加速を図りつつ、2020年東京オリンピック・パラリンピック等の関連施設整備等による一時的な建設需要の増大に対応するため、緊急かつ時限的な措置として、即戦力となりうる外国人材の活用推進を図る方針を示し、平成27年4月から対象となる外国人材の受入れを開始しています。

### ◆今後の労働力不足の解消となるか

現在、2020年代には介護分野で25万人、建設分野で77万～99万人の労働力が不足するとの推計があります。外国人労働者を明確な労働力として受入れを容認すると、外国人労働者はさらに増えることが予想されます。

中小企業としても、今後外国人を新たな人材として採用を検討すべく、法制度についての動向に注目しておく必要があります。

### ～今月のことば～



佐藤 (ヒトラーが) V1、V2ロケットに毒ガスとか生物兵器を載せたら、イギリスに大打撃を与えることができた。しかしそうしたら、イギリスが報復に出て、ドイツの人口の半分くらいは殺されたでしょう。反対に考えれば、生物兵器や原爆といった非人道的な兵器には抑止力があるということです。一神教の考えでは「許すが忘れない」か、「許されないし、忘れない」かのどちらかです。

半藤 水に流すという言葉はない。

佐藤 ありません。相手を滅亡させるか、完全に分解してどこか別の民族に同化させるか、徹底的な報復をしないと収まらない。彼らは互いにその怖さを知っているから、争いの前に相手をひとり残らず殺せるかどうかと考えて、殺せると思わなければやらないんですよ。ヒトラーは、ユダヤ人に関してはそれができると思っ

たのです。しかしイギリス人をひとり残らず殺すことはできないと思った。だからV1、V2に毒ガスをつけなかったのだと、私はみえています。

結局、各国が毒ガスを持っていたのに、第二次世界大戦ではどの国も使いませんでした。一神教の世界の人びとは、毒ガスを使えば皆殺しの報復にあうと、お互いに皮膚感覚でわかっているからです。例外は日本です。先ほど半藤さんに、日本が細菌爆弾を使わなかったのは、別の理由によると教わったばかりです。

**半藤** 日本の場合は、もうひとつの「聖断」があったのですよ。

**佐藤** 報復という点では、原爆を落とされた日本人はなめられていたのです。ルース・ベネディクトの『菊と刀』にあるように、日本人はある種の条件を整えれば降伏するとみられていた。

**半藤** 日本の歴史をみれば、城主が最後の段階ではみんな、潔く降伏している。「一億総玉砕」などといっているが、降伏しない民族ではないと、アメリカ側は日本人の特性をよく研究していたんですね。

『21世紀の戦争論』

半藤一利、佐藤優 著

今から御柱貯金をしなければなりません  
が・・・。(宮下)

### お知らせ

#### (1) 労働保険の年度更新について

ご案内の通り、平成28年度労働保険年度更新の時期になりました。保険年度の初めに、新年度の概算保険料及び前年度の保険料を確定するための申告・納付を行う、年に一度の大切な手続きですので、ご協力をお願い致します。

#### (2) 社会保険料の算定基礎届について

社会保険料の見直しを行う算定基礎届提出の時期となります。4・5・6月に支払われた給与額をもとに保険料を見直し致します。随時、ご用意頂く書類等のご案内を致しますので、お忙しいところお手数をおかけ致しますが、ご協力をお願い致します。

### ～事務所よりひとこと～



1ヶ月ほど前、戸隠で初めて御柱祭を見る機会がありました。その地区で初めて見るような人の賑わいと、建て御柱を見ることができ、よい経験になりました。

一つ驚いたことは、選ばれた御柱の提供者は、御柱1本を作るのに100万円以上かけているということです。それだけ、数えて7年に一度の儀式を大事にしていることなんだと感じました。もし私が次回の御柱を提供するとすれば、

