

市場事務所便り

社会保険労務士 市場 敬将



〒381-1231
長野市松代町松代 9 0 8
電話 : 026-278-3555 F A X : 026-278-3540
e-mail : ima@ichiba-sr.com URL : www.ichiba-sr.com

「請負契約のフリーランス」を独禁法で保護へ

◆悪質なケースでは摘発も

企業などから個人で直接仕事を請け負って働く「フリーランス」とよばれる人たちが、契約で不当な制限を受けた場合、独占禁止法(独禁法)で保護されることになりました。フリーランスが増えていることを受け、実態調査を行ってきた公正取引委員会(公取委)の有識者会議が見解をまとめ、明らかになったものです。

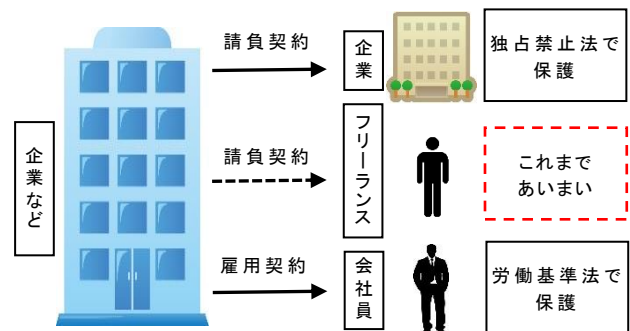
こういったケースが違反にあたるかを 2 月中にも公表し、各業界に自主的な改善を促す方針ですが、悪質なケースが見つければ摘発も検討しているようです。

◆「法律の空白地帯」が発生

企業と雇用契約を結ばずにフリーランスとして働く人は、現在 1,000 万人以上いるとされています。システムエンジニアやプログラマーといった職種のほか、プロスポーツ選手や芸能人も含まれ、近年はインターネットを通じて不特定多数の個人に仕事を発注する企業も増えているようです。

ただ、こうした働き方は労働基準法などの対象となるのか、事業者の

適切な取引環境を守る独禁法の対象となるのか、非常にあいまいだったため、企業側から不当な要求を受けても対抗できない「法律の空白地帯」になっていました。



◆不当な報酬や移籍制限、囲い込みなどを規制

公取委は、昨年からフリーランスの労働環境の実態調査をすすめ、有識者による検討会を重ねてきました。今回まとめた見解では、企業側からフリーランスになされる不当な要求は独禁法の対象となりうると認定。「企業側が報酬や仕事内容などの約束を守らない」「補償費も払わずに他社と仕事をさせない」等を求めた場合は独禁法が禁じる「優越的地位の乱用」などにあたるおそれがあるとなりました。

また、プロスポーツ選手の不当な移籍制限や、芸能事務所による芸能

人の囲い込みなども独禁法違反にあたるおそれがあるとしています。

◆クラウドソーシングの急増に対応

公取委が、フリーランスへの不当な要求を独禁法の対象と認めるのは、「雇用関係ではない働き方」を守る必要性が高まっているとの判断からです。仕事の発注側がウェブサイトなどで仕事をしたい人を募集するクラウドソーシングの出現は、こうした働き方を広げる一方、報酬の支払いが遅れたり、仕事内容が一方的に変更されたりするトラブルの急増にもつながっているのです。

公取委の方針にはこうした現状を是正するねらいがあり、見解をまとめることにより、人材の活用を活性化させ、消費者サービスの向上につながることを期待されています。

日本国内で雇用される外国人数が過去最高を記録

◆外国人雇用状況の届出制度

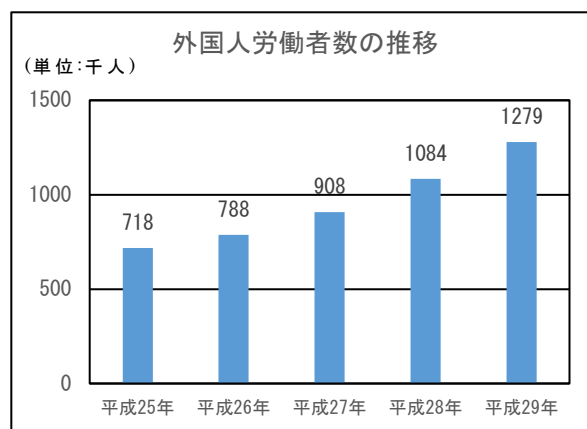
雇用対策法に基づき、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に、外国人労働者の雇入れおよび離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣（ハローワーク）へ届け出ることが義務付けられています。

届出の対象は、事業主に雇用される外国人労働者（特別永住者、在留資格「外交」・「公用」の者を除く）です。

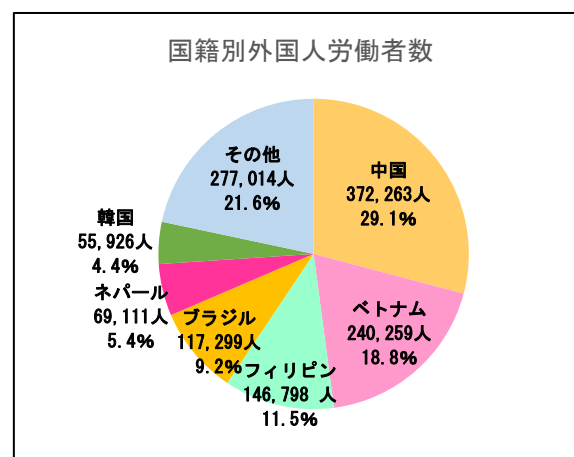
以下の集計数値は、平成29年10月末時点で事業主から提出のあった届出件数を基にしています。

◆外国人雇用状況の概要

日本での外国人労働者数は127万8,670人で、前年同期比で19万4,901人（18.0%）増加し、過去最高を記録しました。増加の要因として挙げられるのは、「高度外国人材や留学生の受入れが進んでいること」「永住者や日本人の配偶者等の身分に基づく在留資格者の就労が進んでいること」「技能実習制度の活用が進んでいること」等です。



最も多い国籍は中国の37万2,263人で、全体の29.1%を占めています。続いて、ベトナム（240,259人、18.8%）、フィリピン（146,798人、11.5%）となっています。



在留資格別では、身分に基づく在留資格の45万9,132人（35.9%）が最も多く、資格外活動（留学）（25万9,604人、20.3%）、技能実習（25万7,788人、20.2%）、専門的・技術的

分野（23万8,412人、18.6%）、と続いています。

◆事業所の状況

外国人を雇用している事業所は、全国で19万4,595カ所あります。前年同期比で2万1,797カ所増え、こちらも過去最高を更新しました。

都道府県別では、東京都（5万4,020カ所、27.8%）が最も多く、愛知県（1万5,625カ所、8.0%）、大阪府（1万2,926カ所、6.6%）、神奈川県（1万2,602カ所、6.5%）、埼玉県（9,103カ所、4.7%）と続いています。

◆産業別の状況

産業別では、製造業が最も多く、外国人労働者全体の30.2%が就労しています。

なお、建設業およびサービス業の外国人労働者は減少傾向にあります。

国内企業の3分の2が後継者不在！

◆後継者問題で650万人の雇用が失われる!?

春の人事異動の季節を前に、頭を悩ます人事担当者の方も多いことでしょう。

一方、企業自体のとても大きな“人の異動”である「後継者」について、そろそろ本格的に考え始めている経営者も多いのではないのでしょうか。

近年、中小企業の事業承継が国家的な問題として認識され始めており、後継者問題等による廃業が急増することにより、2025年頃までの10年間で約650万人の雇用、約22兆円のGDPが失われる可能性（経済産業省の推計）が示唆されています。

◆同族企業の後継者は「子供」が約半数

帝国データバンクが発表した「2017年 後継者問題に関する企業の実態調査」によれば、国内の66.5%の企業で後継者が不在であり、後継者候補は「子供」が40.5%、「非同族」が31.4%となっています。

ただし、これを（創業者である場合を含まない）同族継承企業に限ってしてみると、66.9%が後継者不在であり、後継者候補は、「子供」が48.2%、「親族」が39.0%、「非同族」が3.7%となっており、M&Aなどによる非同族への事業承継意識が極めて希薄です。

後継者候補

後継者属性	配偶者	子供	親族	非同族
同族継承	9.1%	48.2%	39.0%	3.7%
全体	7.5%	40.5%	20.6%	31.4%

また、年商1億円未満の企業では、平均を上回る不在率（78.0%）となっており、承継準備が十分進んでいない実態もあります。

◆M&Aの広がり

60歳代後半から70歳代が平均的な引退年齢と言われていますが、代表年齢「60歳代」の同族継承企業では48.0%と約半数、「70歳代」でも34.4%で後継者不在となっており、「安定した事業承継が特徴」といわれてきた同族企業にあってこの数値は低いとは言えません。

社長年齢別 後継者不在率

社長年齢別	同族継承	全体
30歳未満	89.7%	92.1%
30歳代	90.7%	92.4%
40歳代	86.6%	88.1%
50歳代	73.8%	74.8%
60歳代	48.0%	53.1%
70歳代	34.4%	42.3%
80歳代	28.3%	34.2%

近年、M&Aが浸透してきているとはいえ、M&Aによる事業承継は、国内企業の約4割を占める同族継承企業ではまだ3.7%にとどまっていますが、今後、国の政策や金融面でのフォローが充実するとさらに広がっていくことが予想されます。

ただし、M&Aによる場合、子供への承継の場合とは違った人事・労務上の検討事項も多いですから、事前の準備が重要となります。

～今月のことば～



バカには良いバカと悪いバカがある。

可愛げのあるバカや愛すべきバカがいる一方で、空気読めないバカ、嫌われるバカ、バカの中のバカとか、バカにもいろいろある。

中でも一番たちが悪いのは、自分がやっていることがバカだとわかっていないバカ。要するに、バカとしか言いようのないバカのこと。

芸人を擁護するつもりはないけど、おいらたちはお笑いのためにバカやっている。

それが社会への風刺やアンチテーゼになっているかはわからない。けれど、それで客を笑わせてギャラまでいただくのが、おいらたち芸人だ。それが社会のガス抜きになって、「あいつら本当バカだな」なんて、笑ってもらえればそれは本望なんだ。

つまり、芸人にとっては、バカであることが武器になる。

だけど、社会全体がバカになったら、やっぱり困っちゃうよね。

日本はかつて真珠湾攻撃とかインパール作戦とか、バカとしか思えな

いことを国を挙げてやっちゃった過去がある。時としてこの国は、社会全体が阿波踊りのような状態になって、バカ踊りしちゃうから油断ならない。

『バカ論』 ビートたけし著

～事務所よりひとこと～



マンガなら、「深夜食堂」「きのう何食べた?」「いつかティファニーで朝食を」「ワカコ酒」「信長のシェフ」、小説なら、「鴨川食堂」「食堂つばめ」「給食のおにいさん」「東京すみっこごはん」、「狭飯」は今シリーズ3冊目。食事の場面や料理そのものが物語の柱となっているものを最近特に好んで読んでいます。実生活では、不本意ながら消化能力が落ち、食べたいものを食べたいだけ食べることができなくなったため、架空の世界で“食”を楽しんでいるのです。

折しも、「40歳を超えたら糖質を制限。3食主食を抜くのが簡単」という記事が職場で話題になりました。美味しいものが次々と作り出され、とても簡単に手に入る時代にあって、食べることを我慢するのは本当に大変です。健康のために我慢するか、それとも好きなだけ食べて病気のリスクを負うか、簡単には決められません。ならば、想像の中で思い切り食べて満足し、少し我慢してみようかと考えているところです。(市村)

